

Conditii generale

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- Studii de specialitate: Scoala de maistri - specialitatea mecanica/ acte de studii (calificare) pentru functia de maistru care conferă dreptul exercitării funcției ; calificare cu recunoaștere națională din grupa COR 311508
- cunoașterea legislației și reglementărilor specifice, inclusiv normative și prescripții energetice cu aplicabilitate în exploatarea instalațiilor de termoficare;
- - cunoașterea legislației și reglementărilor specifice în domeniul SSM si SU

Abilități, calități și aptitudini necesare:

- foarte bune abilitati de comunicare si de solutionare a problemelor, persoana dinamica, energica, orientata catre rezultate
- Atenție distributivă. Aptitudinea de a trece de la o sursă de informație la altele, presupunând utilizarea a numeroase surse pentru a recepționa rapid informațiile complexe
- Capacitate de înțelegere. Aptitudinea de a înțelege ideile prezentate prin intermediul limbajului scris și vorbit, presupunând înțelegerea informațiilor complexe sau a detaliilor care conțin diferențierile subtile ale sensurilor
- Capacitate de exprimare. Aptitudinea de a comunica informații și idei prin intermediul vorbirii sau scrisului astfel încât alții să înțeleagă, presupunând utilizarea clară și bine organizată a cuvintelor și frazelor în scopul comunicării ideilor subtile și complexe altor persoane
- Învățare activă. Capacitatea de înțelegere a implicațiilor noilor informații pentru rezolvarea de probleme și luarea deciziilor actuale și viitoare
- Receptivitate la probleme. Aptitudinea de a constata că ceva este greșit sau că ceva riscă să funcționeze greșit, presupunând recunoașterea faptului că există o problemă, sesizarea problemelor foarte rare sau complexe, identificarea tuturor elementelor problemei, în cele mai mici detalii

- Raționament deductiv. Aptitudinea de a aplica reguli generale la probleme specifice în scopul găsirii unor răspunsuri care au sens, presupunând mai multe etape logice în care se utilizează reguli generale pentru a găsi răspunsuri la probleme complexe
- Gândire critică. Capacitatea de utilizare a logicii și rațiunii pentru a identifica punctele forte și slabe ale soluțiilor, concluziilor și abordărilor alternative
- Stabilirea și întreținerea relațiilor interpersonale. Dezvoltarea unor relații de muncă constructive, bazate pe cooperare și menținerea lor de-a lungul timpului
- Atenție la detalii. Atenție la detalii și meticulozitate în realizarea sarcinilor - dezvoltare bună;
- Ascultare activă. Capacitatea de acordare a întregii atenții cuvintelor altor persoane, disponibilitatea de a pătrunde semnificația acestora, punerea întrebărilor adecvate și evitarea întreruperilor la momente nepotrivite
- Responsabilitate. Seriozitate și un comportament de nădejde în îndeplinirea sarcinilor
- Realizare/efort. Stabilirea și menținerea unor scopuri personale stimulatoare, cât și depunerea unui efort pentru îndeplinirea sarcinilor
- Autocontrol. Menținerea calmului, neafișarea emoțiilor, controlarea mâinii și evitarea comportamentului agresiv, chiar în situații foarte dificile
- Toleranța la stres. Acceptarea criticilor și abordarea calmă și eficace a situațiilor foarte stresante
- Obiectivitate. Atitudine imparțială și nepărtinitoare în ceea ce privește acțiunile proprii și ale celorlalți
- Discreție. Păstrarea confidențialității actului profesional, a datelor și documentelor de uz intern
- Integritate. Corectitudine și un comportament onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu
- Cooperare. Manifestarea amabilității față de alții și afișarea unei atitudini conciliante, cooperante
- Independență. Un mod personal de a face lucrurile, o activitate cu puțină îndrumare sau deloc supervizată, depinzând numai de propria persoană pentru a rezolva sarcinile

- Cerințe specifice: Experiență:
 vechime în muncă: - minim 5 ani;
 vechime în specialitate: - minim 3 ani în explorarea instalațiilor de termoficare (ex. puncte termice, centrale termice, etc.), circuite de furnizare apă caldă și încălzire PT/CT
 Starea sănătății: - clinic sănătos.

Cererea însoțită de copii după actele de studii și CV-ul se depun la registratura societății cu sediul în Arad Calea Lului Maniu nr 65-71 până în data de 20 11 2024 ora 15:00

Interviul pentru ocuparea postului de maestru va avea loc în data de 28 11 2024 ora 14:00 la sediul societății SC CET Hidrocarburi SA Arad Calea Lului Maniu nr 65-71

Angajarea se va face cu 01 01 2025

Informații suplimentare pe site-ul societății și la telefon 0740517611

Director General
ing Ciulean Victor



Sef Serviciu Resurse Umane
cj Cap Corina